



Tillsammans för Timrå ❤️



**TIMRÅPARTIET OCH LIBERALERNAS
BUDGET OCH VERKSAMHETSPLAN FÖR 2020
MED PLAN FÖR 2021-2022.**

Inledning

Timrå ska vara en kommun där alla har möjlighet att forma sitt liv och förverkliga sina drömmar och idéer. Vi vill se en kommun där vi tillsammans tar ansvar för de gemensamma problemen. Där vi skapar möjligheter för alla människor till ett gott liv med en av Sveriges bästa skolor och en värdig vård och omsorg.

För att Timrå ska utvecklas behöver vi höja kommunens attraktivitet. Vi vill att Timrå ska växa med fler invånare, företag och arbetstillfällen och vara förankrad i en socialt och miljömässig hållbar utveckling.

Vi ska därför erbjuda attraktiva livsmiljöer där livskvalité och trygghet kan kombineras med ett bra boende, arbete och studier. Den offentliga verksamheten ska erbjuda grundläggande service av hög kvalitet som barnomsorg, skola, äldreomsorg och övriga kommunala tjänster. Kommunen ska vara en bra arbetsgivare med nöjda medarbetare.

På så sätt kan vi få fler människor, som arbetar eller startar företag, att flytta till Timrå. Fler företag som vill utveckla sin verksamhet i Timrå leder till fler jobb och ökade skatteintäkter som följd.

För att alla medborgare ska ha de bästa möjligheterna att forma sitt liv med god hälsa och bättre livsförutsättningar behöver Timrå höja utbildningsnivån. Det livslånga lärandet ska stöttas av utbildningsväsendet och vara en trygghet för unga och äldre. Timrå ska erbjuda goda möjligheter till aktiv fritid och ett rikt kulturutbud.

Timrå ska präglas av en politik som innebär att hela kommunen lever och där såväl centralort som landsbygd ges möjlighet att utvecklas.

Vår strävan är att Timrå ska vara aktiv och ha en betydelsefull roll i den regionala utvecklingen. En av flera viktiga förutsättningar för denna utveckling är att vi når breda och långsiktiga överenskommelser kring framtidsfrågor för kommunen.

Den föreslagna budgeten för verksamhetsåret 2020 med plan för 2021 - 2022 har tillkommit utifrån en avvägning av politiska prioriteringar av olika verksamheter, och det ekonomiska läget med hänsyn till aktuella prognoser för skatteintäkter, avgifter och statsbidrag med mera.



Robert Thunfors
Timråpartiet



Björn Hellquist
Liberalerna

Vi i Timråpartiet och Liberalerna föreslår kommunfullmäktige besluta:

Att fastställa verksamhetsplan och budget för år 2020 och plan för 2021 - 2022 enligt bifogade handlingar.

Organisationsfrågor

Att uppdra till kommunstyrelsen att ett arbets- finans- och personalutskott inrättas i kommunstyrelsen från 1 februari 2020 med fem ledamöter och fem ersättare på grund av den allvarliga ekonomiska situationen. Kommunstyrelsen ska skyndsamt föreslå fullmäktige nödvändiga reglementesförändringar.

Att uppdra till kommunstyrelsen att en chefsöversyn ska göras genom hela kommunens organisation med målet att antalet chefer ska minskas. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen senast 1 mars 2020.

Att uppdra till kommunstyrelsen att en genomlysning sker på chefsavtal med målsättning att ta bort generösa fallskärmsavtal. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen senast 1 mars 2020.

Att uppdra till kommunstyrelsens och till övriga nämnder att ändra i sin delegationsordning så att kommunchefen och övriga förvaltningschefer förbjuds att skriva fallskärmsavtal längre än tre månader. Beslut om längre uppsägningstider ska ske i kommunstyrelsen.

Att uppdra till kommunstyrelsen att en översyn av administrativa tjänster ska göras genom hela kommunens organisation med målet att administrationen och antal administrativa tjänster ska minskas. Undantag får göras för rektors situation inom Timrås skolor. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen senast 1 mars 2020.

Att uppdra till kommunstyrelsen att starta upp ett arbete kring avtalsefterlevnad gällande offentliga upphandlingar med målsättning att efterlevnaden blir fullständig. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen senast 1 maj 2020.

Att uppdra till kommunstyrelsen att se över antalet pappersutskrifter och skrivare/kopiatorer i organisationen. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen senast 1 oktober 2020.

Att uppdra till Socialnämnden och Barn- och utbildningsnämnden att använda mertidsuttaget som ett verktyg för omvandling av tjänster från deltid till heltid. En första lägesrapport redovisas till kommunstyrelsen senast 1 mars 2020.

Att byta namn på Socialnämnden till Social- och arbetsmarknadsnämnd från 1 januari 2020.

Att uppdra till kommunstyrelsen att görs en övergripande organisationsutredning om nämndernas framtida ansvarsområden. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen senast 1 oktober 2020.



Styrning och ledning

Att uppdra till kommunstyrelsens och till övriga nämnder att ett förändringsarbete mot tillitsbaserad ledning och styrning startas upp i hela kommunens organisation. Socialnämndens verksamheter ska prioriteras. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen senast 1 maj 2020.

Att uppdra till kommunstyrelsens och till övriga nämnder att ett arbete kring ständiga förbättringar startas upp i hela kommunens organisation med LEAN som utgångspunkt. Socialnämndens verksamheter ska prioriteras. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen senast 1 maj 2020.

Kollektivtrafik och onödiga resor

Att uppdra till kommunstyrelsen att utreda möjligheten att skapa pendlingsstationer i Tallnäs/Böle och Söråker eller någon annanstans i kommunen. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen senast 1 oktober 2020.

Att uppdra till kommunstyrelsen och övriga nämnder att minska antalet resor och öka antalet möten via video- och telefonkonferens. Nämnderna ska varje kvartal rapportera till kommunstyrelsen hur resepolitiken följs.

Personalpolitik

Att uppdra till kommunstyrelsen att införa bruttolöneavdrag för kommunens alla medarbetare enligt motion, 19 december 2016, från Robert Thunfors (T). Införande ska ske senast 1 juli 2020 eller vid tidigare tidpunkt som kommunstyrelsen beslutar.

Att uppdra till kommunstyrelsen och till övriga nämnder att fortsätta arbetet kring minskning av vikariekostnader, bättre arbetsmiljö och möjlighet till delaktighet och inflytande samt minskning av sjukskrivningstal. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen varje månad.

För ökad trygghet i kommunen

Att uppdra till kommunstyrelsen att utreda hur kommunen kan bidra till en bättre grannsamverkan och möjlighet att starta upp byavakter runt om i kommunen. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen senast 1 september 2020.

Att uppdra till kommunstyrelsen att utreda förutsättningar för patrullerande ordningsvakter inom Vivsta centrum med gemensam finansiering med företagen. Redovisning ska ske till kommunstyrelsen senast 1 september 2020.

Att uppdra till Socialnämnden att efterfråga utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom socialnämndens verksamhetsområden. Utdrag ur belastningsregistret ska vara en del av bedömningsunderlaget för om en person är lämplig att jobba inom socialnämndens verksamheter. Åtgärden ska vara införd senast 1 mars 2020.

Att uppdra till Kultur- och teknikenämnden och AB Timråbo att utreda investeringar i reservkraft för äldreboenden. Redovisning ska ske till kommunstyrelsens budgetberedning för 2021.



Fyrverkeriförbud

Att uppdra till kommunstyrelsen att föreslå förändringar i den lokala ordningsstadgan att det ska vara möjligt att skjuta fyrverkerier ett par timmar runt midnatt på nyårsafton. I övrigt ska det råda ett generellt förbud inom kommunen om inte särskilt tillstånd (dispens) medges.

Kommunstyrelsen ska ta fram vilka kriterier som måste uppfyllas för att ett särskilt tillstånd ska kunna ges. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen senast 1 juni 2020 och beslut ska kunna tas i fullmäktige i september 2020.

Arvodes och ersättningsfrågor

Att kommunstyrelsens 2:e vice ordförandes fasta arvode ska sänkas till 0 kr från 1 januari 2020. Beslutet ska gälla till 31 december 2022.

Att en generell arvodesänkning görs för alla förtroendevalda i Timrå kommun med 10 %. Beloppet ska inte räknas upp under resterande mandatperiod.

Att stödet till de politiska partierna sänks med 10 %. Beloppet ska inte räknas upp under resterande mandatperiod.

För ökad demokrati och insyn för förtroendevalda och medborgare

Att fullmäktige alltid sänder motionerna till kommunstyrelsen för beredning. Vid behov, hämtar kommunstyrelsen in yttranden från berörda nämnder.

Att motioner skall behandlas så att svar kan ges i fullmäktige senast inom sex månader. I särskilda fall kan kommunstyrelsen begära ytterligare beredningstid av kommunfullmäktige.

Att fullmäktiges ledamöter och ersättare får möjlighet att ta del av alla nämnders handlingar i sin surfplatta. Detta ska genomföras senast 1 februari 2020.

Att fullmäktiges ledamöter och ersättare får en namn.efternamn@timra.se som installeras i sin surfplatta för enklare administration av möteshandlingar. Detta ska genomföras senast 1 februari 2020.

Att kommunfullmäktiges ledamöter ges möjlighet att delta på ”budgetkonferens upptaktsdag” inför budget 2021.

Att uppdra till kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna för ett webbdiarum. Det ska vara enkelt för medborgare och journalister att ta del av allmänna handlingar. Redovisning ska lämnas till kommunstyrelsen senast 1 september 2020.

För ett energieffektivare och hållbarare Timrå

Att uppdra till Kultur- och tekniknämnden att snarast utarbeta ett energieffektiviseringsprogram. Varje kvartal ska nämnden till kommunstyrelsen redovisa hur arbetet fortskrider.

Att uppdra till Kultur- och tekniknämnden att i samband med nybyggnationer pröva användandet av energismarta, hållbara lösningar

Att uppdra till Kultur- och tekniknämnden att förse alla återvinningstationer med belysning innan 1 november 2020.

3/k RT

Föreningar och idrottsanläggningar.

Att uppdra till Kultur- och tekniknämnden att föreningsbidrag eller driftstöd ska frysas till föreningar som inte sköter sina åtaganden till det allmänna vad gäller exempelvis skatter och avgifter. Åtgärden ska vara genomförd senast 1 mars 2020.

Att uppdra till Kultur- och tekniknämnden att ta fram ett idrottspolitiskt program samt se över föreningsbidrag och driftbidrag med målsättning att föreningarna ska uppnå en högre självfinansieringsgrad. Ett idrottspolitiskt program ska antas av fullmäktige senast i september 2020.

Att uppdra till Kultur- och tekniknämnden att omförhandla avtalen med Timrå Ishockeyförening samt Timrå ishockey AB med krav att hyran ska återgå till den ursprungliga nivån på 5 miljoner per år samt att beloppet ska indexuppräknas. Detta ska ske skyndsamt.

Att uppdra till Kultur- och tekniknämnden att finna en lösning kring Skönviksbackens fortsatta fortlevnad. Redovisning ska lämnas senast 1 maj 2020.

En utvecklad vård- och omsorg för framtidens utmaningar

Att uppdra till kommunstyrelsen och socialnämnden att, tillsammans med Region Västernorrland, Sundsvalls kommun och Ånge kommun, utreda möjligheten att införa Norrtäljemodellen i form av sammanhållna vårdområden Redovisning ska lämnas senast 1 september 2020.

Att uppdra till Socialnämnden att fortsätta utvecklingen av trygghetsteknik som leder till högre kvalitet, högre effektivitet och minskade kostnader.

Att uppdra till Kultur- och tekniknämnden och Socialnämnden att starta en förstudie kring ett nytt äldrecenter. Redovisning ska ske senast 1 juni 2020.

En nollvision mot fattigdom

Att införa en nollvision mot fattigdom i alla kommunens verksamheter. Nämnderna får i uppdrag att höja ambitionsnivån för möjligheten till egen försörjning. Kommunstyrelsen ges uppdraget att leda arbetet mot nollvision mot fattigdom.

En barnomsorg och utbildning för hela Timrå.

Att uppdra till Barn- och utbildningsnämnden att se över möjligheten att till att avlasta rektorernas administrativa börda. Samordning ska ske med kommunstyrelsens uppdrag om att kolla över administration och administrativa tjänster. Redovisning ska ske till barn- och utbildningsnämnden senast 1 mars 2020.

Att uppdra till Barn- och utbildningsnämnden att de landsbygdsnära för- och grundskolor ska värnas och utvecklas, som exempelvis Ljustorps skola och Tynderö förskola.

Att uppdra till Barn- och utbildningsnämnden att bibehålla kulturskolan och nattis i sin nuvarande form under 2020.

3/10/19

Finansfrågor

Att fastställa mål och styrtaal på kommunövergripande nivå för bedömning av god ekonomisk hushållning. Styrtalet för eget kapital fastställs till att det egna kapitalet ej får underskrida plus 150 mnkr och att soliditeten ej får underskrida plus 25 procent.

Att uppdra åt nämnder och styrelser att, utifrån övergripande mål, vid behov komplettera eller specificera mål och styrtaal på förvaltningsnivå i syfte att tydliggöra styrmodellen i hela organisationen

Att bemyndiga kommunstyrelsen att för eventuellt tillkommande brådskande investeringar disponera rörelsekapital inom ramen 3 mnkr per objekt.

Att fastställa resultat-, kassaflödes-, balans- och investeringsbudget för år 2020

Att till kommunfullmäktiges förfogande för oförutsedda behov anvisas för år 2020 totalt 16 173 000 kr vars användning kommunstyrelsen bemyndigas besluta om.

Att fastställa nettokostnads- och investeringsbudget per nämnd och styrelse. Ekonomichefen ges möjlighet att justera interna mellanhavanden mellan nämnderna till följd av nämndernas fördelning av allmän effektivisering till respektive verksamhet samt fördelningen av stöd- och ledningsverksamheternas kostnader när budgeten ska registreras i ekonomisystemet

Att till ekonomichefen delegera att, upptill 10 prisbasbelopp, under året omvandla drift- till investeringsmedel och vice versa om det behövs för att följa redovisningsregler

Att kommunstyrelsen medges uppta nya lån enligt budgeterad nivå samt omsätta nuvarande lån som förfaller till betalning under året

ALERT